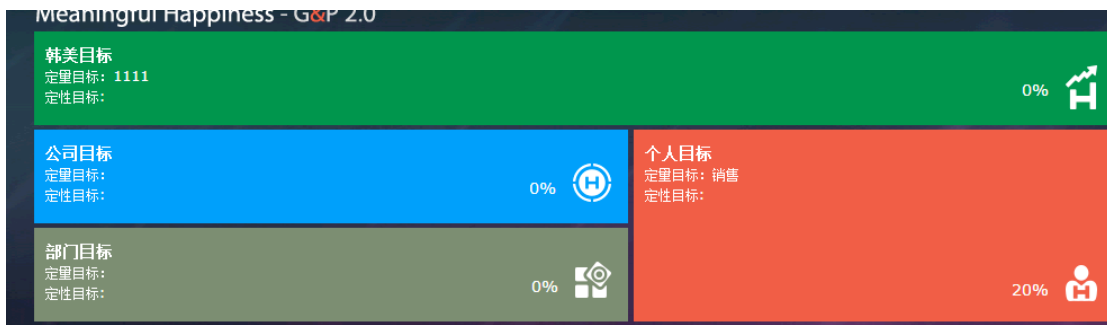


目标管理



目标管理作为韩美私有定制激励员工工作激情的一个系统，通过集团、公司、部门、个人逐步分解设定目标，最终完成韩美集团的总目标

目标管理的几个关键词：

集团目标 **1** | 公司目标 **0** | 部门目标 **0** | **个人目标** **1** | 定量目标 **2** | 定性目标 **0** | 完成 **0**

集团目标为集团董事长给整个韩美集团设定的目标

公司目标为各个员工所属公司 CEO 配合集团目标给公司设定的目标

部门目标为各个公司目标的分解

个人目标为部门目标的分解。

定量目标为带有具体单位的某个目标的，比如销售量等

定性目标可以为一个具体的概念，比如今年要完成哪种培训，要努力达到某个水平等等。

目标结束日期为当年的年底。

点击相应的图标可以查看具体的目标：

[定量目标] 1111

任务记录 (0)

目标分类: 集团目标

创建者: 段冉

截止日期: 2014-12-31, 星期三 (9 个月 3 周 away)

[定量目标] 销售

任务记录 (3)

目标分类: 个人目标

创建者: 丁宁

截止日期: 2015-12-31, 星期四 (1 年 9 个月 away)

指派用户: 段冉



如果添加目标点击“ ”加号
然后选择定量目标或者定性目标：



定量目标：

分类 *	<input type="text" value="个人目标"/>	
目标 *	<input type="text"/>	
描述	<input type="text"/>	
到期日期 *	<input type="text" value="2014-12-31 00:00:00"/>	<input type="button" value="📅"/>
第一季初始值 *	<input type="text" value="0"/>	期望值 * <input type="text" value="100"/>
第二季初始值 *	<input type="text" value="0"/>	期望值 * <input type="text" value="100"/>
第三季初始值 *	<input type="text" value="0"/>	期望值 * <input type="text" value="100"/>
第四季初始值 *	<input type="text" value="0"/>	期望值 * <input type="text" value="100"/>
单位	<input type="text" value="%"/>	
权重 *	<input type="text" value="10"/>	<input type="button" value="▲"/> <input type="button" value="▼"/>
图片		

初始值为当前任务量的起点值，默认为 0，期望值是要达到的目标
 单位可以自己填写，比如百分比或者万元、元、等等
 权重为目标的重要性，通过权重和任务计算目标完成度。

各个部门的部门经理可以通过指派的方式给所属部门员工设定目标：

指派用户	<input type="text"/>
------	----------------------

定性目标:

分类 *	个人目标 ▼
目标 *	<input type="text"/>
描述	<input type="text"/>
到期日期 *	2014-12-31 00:00:00 
权重 *	10  
图片	 
指派用户	<input type="text"/>

定性目标没有具体的量化设置，只保留权重和描述等信息、
同样，部门经理可以给所属部门的员工设定定性目标。
在目标展示页面可以看到任务记录：

[定量目标] 销售

任务记录 (3)

目标分类: 个人目标

创建者: 丁宁

截止日期: 2015-12-31, 星期四 (1年 9个月 away)

指派用户: 段冉

该任务记录为为了完成目标所做的一系列的努力：

第一季	
 3 报告: 段冉 结果: 80 万 描述: 3333333333	2014年3月04日
 第一季2 报告: 段冉 结果: 40 万 描述: 第一季2第一季2第一季2第一季2	2014年2月28日
 第一季完成 报告: 段冉 结果: 20 万 描述: 第一季完成第一季完成第一季完成第一季完成第一季完成	2014年2月27日

如果要添加任务记录，在目标页面点击：



新增任务记录

标题 *	<input type="text"/>
描述	<input type="text"/>
季度 *	第一季 ▼
日期 *	2014-03-10 11:03:24 
任务进度 *	<input type="text"/> 万
<input type="button" value="保存"/> <input type="button" value="取消"/>	



如果点击_____

可以通过图表的方式更详细的查看目标完成状况：



执行中的目标 ②

点击“ ”可以看到未完成的目標信息：

执行中的目标 2

[定量目标] 1111

任务记录 (0)

目标分类: 集团目标

创建者: 段冉

截止日期: 2014-12-31, 星期三 (9 个月 3 周 away)

[定量目标] 销售

任务记录 (3)

目标分类: 个人目标

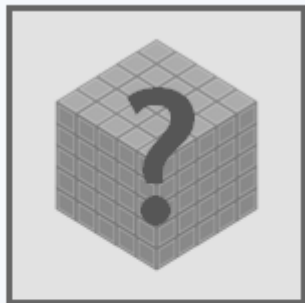
创建者: 丁宁

截止日期: 2015-12-31, 星期四 (1 年 9 个月 away)

指派用户: 段冉

完成 1

如果目标已经完成则在 完成 1 显示具体目标数量，点击可以查看已完成的目标：



提升自己

[个人目标] 任务记录 (1)



目标分类: 个人目标

创建者: 段冉

描述: 提高自己

[任务记录\(1\)](#) [添加记录](#)

[编辑目标](#)

[删除该目标](#)

